

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 20  
ИМЕНИ КАВАЛЕРА ОРДЕНА КРАСНОЙ ЗВЕЗДЫ  
АЛЕКСАНДРА КОНСТАНТИНОВИЧА СИМОНЕНКО  
ПОСЁЛКА ЗАБОЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
СЛАВЯНСКИЙ РАЙОН

**Изменения  
к Коллективному договору  
на 2021– 2024 годы**

Приняты на общем собрании  
трудоового коллектива  
Протокол № 5  
от «29» сентября 2021 г.

Государственное казенное учреждение Краснодарского края  
«Центр занятости населения Славянского района»

Уведомительная регистрация коллективного договора,  
соглашения (изменений, дополнений к коллективному  
договору, соглашению)

Дата 20.09.2021 № 55 от 31.03.2021

  
наименование должности, подпись, Ф И О

И. Шевченко

**Изменения в коллективный договор  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
средней общеобразовательной школы № 20 имени каавлера ордена  
Красной Звезды Александра Константиновича Симоненко  
поселка Забойского муниципального образования Славянский район  
на 2021-2024 годы**

Стороны коллективного договора: «Работодатель», в лице его представителя – директора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 20 имени кавалера ордена Красной Звезды Александра Константиновича Симоненко поселка Забойского муниципального образования Славянский район Шевцовой Анны Юрьевны, и «Работники», в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации средней общеобразовательной школы № 20 Овчаренко Людмилы Петровны, договорились:

1. Пункт 5.1 Приложения № 17 «Положение о распределении внеаудиторной и стимулирующей части фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении средней общеобразовательной школе № 20 имени кавалера ордена Красной Звезды Александра Константиновича Симоненко посёлка Забойского муниципального образования Славянский район» к Положению об оплате труда работников МБОУ СОШ № 20 изложить в следующей редакции:

«5.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются за интенсивность и высокие результаты работы:

№ п/п	Критерии	Размер выплат в руб.
<b>Критерий 1. Позитивная динамика учебных достижений обучающихся за отчетный период</b>		
1.	Показатель среднего балла при написании краевых диагностических работ по предмету <i>(по одному классу с лучшими показателями)</i>	
	- равен или выше среднерайонного уровня	До 3000 руб.
	- равен или выше среднекраевого уровня	До 5000 руб.
2.	Показатель среднего балла при ГИА по предмету: - равен или выше среднерайонного уровня: Русский язык, математика По выбору	До 3000 руб.
	- равен или выше среднекраевого уровня Русский язык, математика По выбору	До 5000 руб.
3.	Итоги окончания учебного года: качество знаний у учителя в среднем по всем предметам, исключая предметы: музыка, ИЗО, искусство, ОБЖ, физическая культура, технология, имеющие в данном критерии понижающий коэффициент 0,5%	
	- 50 - 70 %	До 500 руб.
	- 71 - 90 %	До 1000 руб.
	- выше 90 %	До 1500 руб.
	Итоги окончания учебного года: успеваемость у учителя в среднем	До 2000 руб.

4.	по всем предметам – 100%	
5.	Работа учителей по проведению консультаций по подготовке к ГИА	
	- до 50 % учащихся класса	До 500 руб.
	- более 50 % учащихся класса	До 1000 руб.
<b>Критерий 2. Позитивные результаты внеурочной деятельности обучающихся по преподаваемым предметам</b>		
1.	Первые и призовые места в <b>очных</b> предметных олимпиадах и конкурсах: во Всероссийской олимпиаде школьников, в региональной олимпиаде по кубановедению, журналистике, политехнической, математике; в конкурсах научных проектов школьников в рамках краевой научно-практической конференции «Эврика», «Эврика, ЮНИОР» Малой академии наук обучающихся Кубани, «Я-исследователь» и др., проводимых по ежегодным приказам министерства образования и науки Краснодарского края	
	- муниципального уровня 1-3 место	До 1000 руб.
	- зонального уровня 1-3 место	До 1500 руб.
	- регионального уровня 1-3 место	До 2000 руб.
	- федерального уровня 1-3 место	До 5000 руб.
2.	Первые и призовые места в <b>очных</b> предметных олимпиадах, конкурсах и соревнованиях, проводимых по ежегодным приказам Управления образования Славянского района	
	- муниципального уровня 1-3 место	До 1000 руб.
	- зонального уровня 1-3 место	До 2000 руб.
3.	Первые и призовые места в соревнованиях, творческих очных и заочных конкурсах	
	- муниципального уровня 1-3 место	До 1000 руб.
	- краевого уровня 1-3 место	До 2000 руб.
	- федерального уровня 1-3 место	До 3000 руб.
4.	Первые и призовые места за разработку и реализацию в совместной деятельности с обучающимися социально значимых проектов различной направленности (срок реализации каждого не менее 2-х - 3-х месяцев)	
	- за каждый проект	До 1000 руб.
5.	Наличие у учителей физической культуры и ОБЖ призовых мест у обучающихся в спортивных соревнованиях за отчетный период	
	- муниципального уровня	До 1000 руб.
	- краевого уровня	До 2000 руб.
	- федерального уровня	До 3000 руб.
6.	Организация работы с одаренными учащимися	До 1500 руб.
<b>Критерий 3. Личный вклад в повышение уровня и качества образования</b>		
1.	Наличие и ведение страницы на сайте ОО	До 1000 руб.
2.	Транслирование в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, выступления на мероприятиях различных уровней	
	- школьный уровень	До 500 руб.
	- муниципальный уровень	До 1000 руб.
	- зональный уровень	До 1500 руб.
	- краевой уровень	До 2000 руб.
	- федеральный уровень	До 2500 руб.
	- международный уровень	До 3000 руб.
3.	Участие в очных профессиональных конкурсах, проводимых по приказам Министерств образования России и (или)	

	Краснодарского края и (или) Управления образования Славянского района	
	- на муниципальном уровне	До 500 руб.
	- на региональном уровне	До 1000 руб.
	- на федеральном уровне	До 1500 руб.
4.	Победы и призовые места в <b>очных</b> профессиональных конкурсах учителей-предметников, классных руководителей за прошедший учебный год	
	- 2-3 места на муниципальном уровне	До 500 руб.
	- 2-3 места на региональном уровне	До 1000 руб.
	- 2-3 места на федеральном уровне	До 1500 руб.
	- победитель на муниципальном уровне	До 1000 руб.
	- победитель на региональном уровне	До 1500 руб.
	- победитель на федеральном уровне	До 2000 руб.
5.	Победы и призовые места в профессиональных конкурсах педагогических разработок за прошедший учебный год	До 500 руб.
	- 2-3 места на муниципальном уровне	До 1000 руб.
	- 2-3 места на региональном уровне	До 1500 руб.
	- 2-3 места на федеральном уровне	До 1000 руб.
	- победитель на муниципальном уровне	До 1500 руб.
	- победитель на региональном уровне	До 2000 руб.
	- победитель на федеральном уровне	До 2500 руб.
6.	Работа в предметных подкомиссиях в качестве эксперта ЕГЭ, ГИА-9, жюри конкурсов, предметных олимпиадах регионального, муниципального уровней, участие в экспертных группах по аттестации, аккредитации, судейство на соревнованиях и конкурсах, в качестве эксперта по разработке и оценке методических и иных материалов	
	- муниципальный уровень	До 1000 руб.
	- краевой уровень	До 1500 руб.
7.	Работа в качестве тьютора, учителя-апробатора новых учебно-методических комплексов (в том числе в рамках экспериментальной площадки), руководителя методического объединения (не более 10)	
	- школьный уровень	До 1000 руб.
	- муниципальный уровень	До 1500 руб.
	- региональный уровень	До 2000 руб.
8.	Исполнение функций наставника молодого специалиста	До 1500 руб.
9.	Организация работы ПМПК	До 2000 руб.
10.	Наличие грамот и благодарностей системы образования за прошедший учебный год	
	- Управления образования района	До 500 руб.
	- Министерства образования края	До 1000 руб.
	- Министерства образования РФ	До 1500 руб.
11.	Послевузовское образование (аспирантура, докторантура, магистратура, получение второго высшего образования по профилю деятельности), переподготовка или курсы повышения квалификации, пройденные за последний учебный год (не менее 72 часов)	
	- аспирантура, докторантура, магистратура, получение второго высшего образования по профилю деятельности	До 1500 руб.
	- внебюджетные курсы за счёт обучающегося	До 1000 руб.
	- бюджетные курсы	До 500 руб.

12.	Участие в целевых краткосрочных курсах повышения квалификации (менее 72 часов), обучающих семинарах (от 8 час.),	До 500 руб.
13.	Проведение открытых уроков, внеклассных мероприятий	
	- на школьном уровне	До 300 руб.
	- на муниципальном уровне	До 500 руб.
	- на краевом уровне	До 1000 руб.
	- на федеральном уровне	До 1500 руб.
14.	Отсутствие мотивированных отрицательных отзывов работы учителя-предметника со стороны родительской общественности, администрации школы	До 1000 руб.
<b>Критерий 4. Качественное выполнение поручений администрации</b>		
1.	Качественное ведение школьной документации (журналы, личные дела обучающихся и пр.)	До 2000 руб.
2.	Своевременная сдача отчетной документации (анализы ученических работ, мониторинговых исследований, справки, отчеты и т.д.)	До 2000 руб.
3.	Качественное ведение электронного журнала, электронного дневника	До 2000 руб.
4.	Администрирование электронного журнала	До 2000 руб.
5.	Администрирование сайта школы	До 2000 руб.
6.	Результативная работа с родителями по привлечению добровольных пожертвований	
	- 71-90% родителей	До 300 руб.
	- 91-99% родителей	До 500 руб.
	- 100 % родителей	До 1000 руб.
7.	Участие в мероприятиях, проводимых по инициативе администрации края, муниципалитета, округа либо по инициативе профсоюзной организации	
	- поселенческий уровень	До 300 руб.
	- муниципальный уровень	До 500 руб.
	- региональный уровень	До 1000 руб.
8.	- работа в АИС «Навигатор»	До 500 руб.
	- ведение и подготовку протоколов педагогического совета	До 2000 руб.
	- выполнение непредвиденных и срочных работ	До 7000 руб.
	- организация по поддержанию психологического климата в коллективе	До 4000 руб.
<b>Критерий 5. Напряженность и сложность труда</b>		
	- участие в ЕГЭ, ГИА в качестве организатора вне аудитории, технического специалиста	До 300 руб.
	- участие в ЕГЭ, ГИА в качестве организатора в аудитории	До 500 руб.
	- участие в ЕГЭ, ГИА в качестве руководителя, представителя ГЭК	До 1000 руб.
	- участие педагога в составе экспертных групп по оценке квалификации педагогов района, организация аттестации работников	До 1000 руб.
	- напряженность работы в выпускных классах	До 10000 руб.
	- организация дошкольной подготовки первоклассников	До 1500 руб.
	- организация профсоюзной деятельности	До 500 руб.
	- заведование школьным музеем	До 500 руб.
	- оформительская работа рекреаций школы	До 500 руб.
	- руководство научной деятельностью	До 2000 руб.



сложность и напряженность выполняемой работы	До 5000 руб.
организация работы и контроль за наполняемостью школьного сайта	До 5000 руб.
организация и контроль работы с локальной сетью	До 4000 руб.
- обслуживание компьютерной техники	До 1000 руб.
- работа в ЛДП	До 1000 руб.
- работа на летней оздоровительной площадке	До 1000 руб.
- организация работы и заведование учебно-опытным участком	До 3000 руб.
- организация питания учащихся	До 3000 руб.
- организация и дежурство на дискотеках в вечернее время	До 500 руб.
- подготовка и участие в туристическом слете и многодневных походах учащихся	До 1000 руб.
- участие в учительском туристическом слёте	До 500 руб.
- участие и организация работы в социальных Медиа	До 3000 руб.
- выполнение поручений администрации школы на высоком уровне исполнительской дисциплины (определяется администрацией школы)	До 1000 руб.
- руководство работы рембригады	До 1000 руб.
- руководство итоговой аттестацией и летней оздоровительной кампанией	До 3000 руб.
- организация общешкольных мероприятий учителями предметниками и классными	До 1000 руб.
организация и участие в работе по профилактике наркомании, табакокурения, алкоголизма, безнадзорности и правонарушений, жизнестойкости	До 3000 руб.
-высокий уровень организации дежурства по школе, в столовой	До 3000 руб.

2. Внести изменения в пункт 6 Приложения № 17 «Положение о распределении внеаудиторной и стимулирующей части фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении средней общеобразовательной школе № 20 имени кавалера ордена Красной Звезды Александра Константиновича Симоненко посёлка Забойского муниципального образования Славянский район» к Положению об оплате труда работников МБОУ СОШ № 20 изложить следующим образом:

«Применить коэффициент 3 к окладу за работу в классах (классах-комплектах) с наполняемостью классов до 7 человек.»

Данные изменения распространяют свои действия на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2021 года.

Изменения приняты на общем собрании трудового коллектива протокол № 4 от 29 сентября 2021 года.

Председатель  
профсоюзной организации  
Секретарь



Л.П. Овчаренко  
О.А. Шевченко